

نص الدرس : (الطالبة أ)

عند تخرجك من المرحلة الثانوية مكللاً بالنجاح، يكون أمامك تفكير عميق في اتخاذ الخطوة القادمة و المتعلقة بمستقبلك المهني وحياتك العلمية، فهناك مساران لا بد لك من أن تختار أحدهما وهما:

ت- استكمال تعليمك العالي من خلال الالتحاق بالجامعة.

ث- الالتحاق بعالم العمل من خلال العمل الحر أو شغل إحدى الوظائف التي تتلاءم مع مؤهلك وقدراتك الشخصية.

في كل الأحوال غالباً ما سيطلب منك إجراء مقابلة شخصية معك للتعرف على قدراتك وسماتك الشخصية و العلمية فالיום أصبحت الجامعات تطلب إجراء مقابلات شخصية مع المتقدمين للالتحاق بها، وكذلك مؤسسات العمل بالقطاعين الحكومي و الخاص تطلب إجراء هذه المقابلة للتعرف على سمات الشخص المطلوب لشغل وظيفة ما.

من هذا المنطلق... فإن (المقابلة الشخصية Interview) عبارة عن : مناقشة وحوار بين شخصين لتحقيق هدف ما. ومن أهمية المقابلة لصاحب العمل:

- الحصول على معلومات حاسمة لاتخاذ قرار التعيين.
- التعرف على مقومات الشخص المتقدم للوظيفة المتاحة قبل إصدار حكم نهائي بخصوص تعيينه أم لا.
- التعرف على بعض السمات الشخصية للمتقدم إلى الوظيفة وخصوصاً تلك التي يحتاجها العمل.
- كشف الأعاقات و التثوهات.
- التحقق من صحة المعلومات الواردة في السيرة الذاتية.

أنواع المقابلات الشخصية :

- المقابلة الشخصية الانتقائية (تهدف إلى تصفية جميع المتقدمين للوظيفة و غير مؤهلين لها).
- المقابلة الفردية (تهدف إلى التحقق من مدى توافقك مع المؤسسة).
- المقابلة الشخصية الجماعية (تهدف إلى اكتشاف القدرات القيادية لمديري و موظفي المستقبل الذين سيتعاملون مع الجمهور).
- لجنة المقابلة الشخصية.
- المقابلة الشخصية عبر الهاتف (تهدف إلى التخلص من المتقدمين ذوي المؤهلات الضعيفة بحيث لا يتبقى سوى عدد صغير للمقابلات الشخصية الخاصة).
- أسلوب (تطبيق بنية التجزئة النصفية كإحدى بنى التعلم التعاوني في درس المقابلة الشخصية) بمقرر التربية المهنية / أ. دلال الخميس

نص الدرس : (الطالبة ب)

عند تخرجك من المرحلة الثانوية مكللاً بالنجاح، يكون أمامك تفكير عميق في اتخاذ الخطوة القادمة و المتعلقة بمستقبلك المهني وحياتك العلمية، فهناك مساران لا بد لك من أن تختار أحدهما وهما:

أ- استكمال تعليمك العالي من خلال الالتحاق بالجامعة.

ب- الالتحاق بعالم العمل من خلال العمل الحر أو شغل إحدى الوظائف التي تتلاءم مع مؤهلك وقدراتك الشخصية.

في كل الأحوال غالباً ما سيطلب منك إجراء مقابلة شخصية معك للتعرف على قدراتك وسماتك الشخصية و العلمية فالיום أصبحت الجامعات تطلب إجراء مقابلات شخصية مع المتقدمين للالتحاق بها، وكذلك مؤسسات العمل بالقطاعين الحكومي و الخاص تطلب إجراء هذه المقابلة للتعرف على سمات الشخص المطلوب لشغل وظيفة ما.

من هذا المنطلق... فإن (المقابلة الشخصية Interview) عبارة عن : مناقشة وحوار بين شخصين لتحقيق هدف ما. ومن أهمية المقابلة للشخص المتقدم للوظيفة:

- إظهار قدراته الفنية و المعرفية التي تتلاءم مع متطلبات الوظيفة المتاحة.
- تعطي فهماً صادقاً لما تستلزمه الوظيفة من متطلبات.
- يعرض مؤهلاته و خبراته بمرونة وطلاقة.
- تساعد في الإجابة عن بعض الأسئلة التي تدور في ذهنه حول الوظيفة و مهامها وكذلك بعض المميزات المالية.

من المعايير التي ينبغي مراعاتها قبل الاتصال بصاحب العمل ما يلي :

- اجمعي أكبر قدر من المعلومات عن صاحب العمل ونوع العمل الذي يشغله.
- حاولي أن تتعرفي على اسم الشخص المسؤول عن التوظيف.
- تأكدي من جاهزية كافة وثائقك الخاصة بالبحث عن العمل.
- كوني واضحة و دقيقة في تحديد هدف اتصالك.
- جهزي ما تريدي أن تقولي.
- الإيجاز و الاختصار.
- لاتستدري العطف من صاحب العمل.
- لاتحدثي عن نفسك بسلبية.
- لاتناقش مشكلات شخصية.

أسلوب (تطبيق بنية التجزئة النصفية كإحدى بنى التعلم التعاوني في درس المقابلة الشخصية) بمقرر التربية المهنية / أ. دلال الخميس